

FORMATION

Travailler ensemble une approche impliquante et ludique pour acquérir des comportements performants en équipe

Tarifs, conditions, réservation



INTRA

Travailler ensemble n'est pas inné.
Cela demande une prise de conscience personnelle et un entraînement afin d'adopter les comportements adéquats.



Philippe Rinaudo

Objectifs

Découvrir puis intégrer et maîtriser les avantages du travail en commun ainsi que les comportements et méthodes que cela implique.

- faire reconnaître le rôle et le travail de l'autre,
- faire comprendre les modes de fonctionnement d'une équipe,
- partager un objectif commun
- prévenir les rivalités internes
- faire découvrir l'importance de l'information et apprendre à la partager
- apprendre à structurer l'information que l'on émet en fonction du destinataire et de ce qu'on attend qu'il en fasse

Au-delà des principes de base, vous vivez une expérience.

Vous êtes concerné

A l'heure du travail en mode projets, de l'entreprise en réseau, de la collaboration d'équipes à distance, ... il est de plus en plus nécessaire de savoir être efficace à plusieurs. Ce séminaire est destiné à toute personne, concernée par ce qui compose un travail en commun au sein d'une même entreprise ou entre entreprises.

Prérequis

Aucune connaissance ni expérience préalables ne sont nécessaires pour tirer profit de ce séminaire.

Méthodes pédagogiques

Une formation basée sur les jeux pédagogiques. Utilisation successive de 3 jeux (sur chacun des 3 axes décrits ci-contre) qui ne requièrent aucune connaissance théorique préalable mais sont très démonstratifs.

Animateur

Philippe RINAUDO est spécialiste de la création et de l'animation de jeux pédagogiques concernant : la communication, le management de projets, la gestion, les forces de vente...

Après une carrière dans l'industrie pétrolière, il a été un pionnier de l'ingénierie et de l'utilisation du jeu pédagogique en formation.

Philippe RINAUDO est ingénieur Supélec et MBA (University of Denver).

Contact

EXTRALAND
109 bis Route de la Reine
92100 BOULOGNE BILLANCOURT
tél. +33 1 46 04 45 85
e.mail extraland@extraland.com
<http://www.extraland.com>
organisme de formation n°11 92 08928 92
RCS Nanterre B 404 850 869

Programme de la formation

- 2 journées sous forme de jeux où 3 axes d'études sont traités successivement.
- Chaque animation se conclue par un debriefing, en sous-groupes puis en plénière, visant à formaliser l'enseignement tiré de l'expérience vécue et à ce que chacun exprime les applications immédiates qu'il (elle) entrevoit et va mettre en œuvre.

le partage de l'information

- Il doit être spontané et sincère pour être efficace mais il faut, pour cela, gérer la confiance et rechercher le bénéfice collectif.

- Lors de 3 périodes d'une durée définie, les équipes commerceront librement selon les règles et les objectifs qu'elles se sont fixés et en fonction des informations dont elles disposent. A l'issue des périodes d'échange, il leur est démontré comment elles auraient pu optimiser.

le partage des savoir-faire, des connaissances

- Cela demande temps, énergie et intelligence. Il faut apprendre à communiquer en fonction de son interlocuteur et non pas en fonction de soi. La communication doit être ciblée et motivée donc structurée pour être utilisable par le destinataire et, par suite, utile.

- Les participants, répartis en équipes indépendantes, doivent faire construire à leur "constructeur" une maquette en 3D (dont il n'a pas vu l'original) en ne lui fournissant que des informations écrites. Les informations se transmettent en plusieurs étapes et selon des règles très précises.

le partage du travail

- Ce partage est avant tout celui des responsabilités et des idées. Il faut prendre conscience que travailler ensemble demande humilité (son idée devient l'idée de l'équipe) et accroît la responsabilité (une défaillance d'une personne met en danger le travail de tous).

- Chaque équipe à qui a été confié un projet concret, doit donc s'organiser et définir un mode de travail consensuel et structuré afin d'être efficace et d'atteindre l'objectif.

- Ce jeu est un révélateur naturel des dysfonctionnements existants.

Formation - Module TRE

Durée 2 jours



"L'amélioration de vos performances
L'aboutissement de vos projets"

Tarifs, conditions, réservation



INTRA

[voir aussi TRE Références et témoignages](#)
[Demander d'autres informations Retour bienvenue](#)

EXTRALAND marque et logo déposés.
© EXTRALAND 2002-2007